



～「フジキンカーブグループ」小川洋史代表取締役兼CEOに “トップの戦略”を伺いました。～



VECに永年ご尽力いただいております小川代表から今回も8年連続して熱いメッセージを伺いました。また8年連続で超モノづくり部品大賞を受賞。昨年8月からは国内企業の技術力の向上を図るための知的戦略情報誌NEWテクノマート「創」を発刊されました。

◆最近の事業内容をお教え下さい。

一昨年5月に創業80周年を迎え「ながれのあるところすべてにフジキンの技術があります」をモットーに国内外で積極的に事業展開しています。
半導体製造用のバルブと継手類は、現在フジキンの主力商品として全体の55%を占め、国内では70%・世界では40%程度と高いシェアを有しています。

◆海外の戦略はどのように展開されて行くのでしょうか。

今年を「アジアものづくり共同(有)体元年」と位置付け、共創(協力)会社と一緒に海外エリアに進出していきます。すでに日本、韓国、台湾、中国、ベトナムに工場を持っていて、インドにも計画があるので、これらをひとつの共同(有)体として、どこでも同じように必要に応じて製品が作れるようにしようと考えています。ベトナム・ハノイ郊外の新工場は現在のベトナム工場の5倍で、10万平方メートルの土地の一角に2万平方メートルを共創会社用に用意し、この5月に着工する計画です。今後海外のウエイトは高まり、いずれ国内と逆転して行くでしょう。

◆貴社のホロニックマネジメントというユニークな経営体制をご説明下さい。

通常の会社組織はピラミッド型が普通ですが、フジキンのホロニックマネジメントとは球状の立体組織による言わば全社一丸経営です。社長はトップにいたるのではなく、社長も社員も必要に応じていつでも動き、走り、翔び回るべき、という組織です。

◆筑波の研究工場でのチョウザメ飼育が有名ですが・・・

筑波万博跡地の研究団地に、南極越冬隊長だった故西堀栄三郎先生にご相談して、生きた化石といわれるチョウザメの研究を手掛けたのが始まりです。
その後世界で初めて水槽での完全養殖に成功し、料理や燻製品のほかキャビアはフジキンが日本で初めて出荷しました。チョウザメ飼育はフジキンのチャレンジ精神のシンボルでもあります。

◆今後の事業展開や経営者へのメッセージをお願いします。

半導体関連の技術を活用して、新分野への進出や多方面の力になることで発展して行くべきと考えています。
ビジネス環境で今求められているのは、サラリーマン経営者に有り勝ちな無事に任期を終えるという発想でなく、オーナー経営者が下すような即断即決のスピードです。
本当に困ったとき日本人はただひたすらに必死になります。大和民族の歴史が教えてくれているように間違いなく解決策が見つかるものと信じています。

◆会社概要

- ・創 業 昭和5年5月
- ・設 立 昭和29年9月
- ・年 商 平成23年3月期 約430億円(連結)
- ・自己資本 199億円(連結)
- ・資 本 金 31億円(グループ合計)
- ・人 員 数 2300名(平成23年3月31日現在・グループ合計)

～小川代表の考え方・理念について～

毎年小川代表の考え方と理念を内外にメッセージされます。紙面の関係上一部しか紹介できず、また難解な箇所もありますが、経営者や社員の方々は勿論、吾々の人生訓としても大変意義深いものであります。

廠<現>象強<教>訓 (漢字の上のひらがなは省略しています)

『2012 ※ お伊勢初詣 卯辰詣 年(超)詣・一番詣 115人!』

一学<合>学一

※伊勢神宮への内宮一番お神楽殿参拝は約60年間継続されています。役員、新任管理職、新入団社員、当り年の人(含女性)が参拝される。

『まず元機<気> やる機<気>・勇機<気>・龍機<気> 景機<気>も気断つ・絶つ・立つ・発つ ドラゴンパワーズ!』 一学<合>学一

体<対>策強<教>訓

’12 **フジキンカーブグループ** ネームクリード

フ→ 風龍。 ジ→ 時龍。 キ→ 金龍。 ン→ 雲龍。

小川 洋史(おがわ ひろし)

(超)非常時<事>態本部長

兼CEOのネームクリード(キーワード)

P S M - 0 G M

(お正月の3ウィークの宿題にかえて)

(意味: プロジェクトチーム マネジャー)

お 王龍。 が 画龍点睛。 わ (和)龍=純日本龍<流>。

ひ 飛龍。 ろ ロン<龍>・ドン龍。 し 昇龍。

西堀栄三郎先生の“雪山讃歌”(ゆ〜きよ、い〜わよ・・・の音階で唄います)より、

お許しを得て、“**フジキン**讃歌”を発表します。

♪ フジキン フジキン フジキン フジキン
フジキン フジキン フジキン フジキン
フジキン フジキン フジキン フジキン ♪

バルブの日(03/21)に因んで、

①「ながれ(流体)制御は、産業のライフライン!」

①「ながれ(流体)制御は、ご縁の下の力持ち!」

②「ながれ(流体)制御は、産業のライフライン、ご縁の下の力持ち!」

FCGの9し<死>{しなやか、しんぼう、したたか、しぶとい、シビア、しぜん、しんし(真摯)、シナジー、しゅうねん}に一勝<生>

「 ① まず感謝 多謝・厚謝(致します。)

① 有難とう(ございます。) 謝謝・深(超)謝(致します。)

② お蔭さまによりまして ツキ呼ぶ言葉!」 一学<合>学一



フジキンソフト 株式会社
代表取締役社長 小川 洋史
合掌

続・「異論・空論・歪論」

一千分の5秒短縮するため、360億円を投じてシンガポールと日本に最短ルートで光通信ケーブルを敷設。使うのは主に外資系金融機関（2月26日付の朝日新聞）。こんな記事を見てため息が出ました。日本国債の暴落を意図して儲けようとするヘッジファンドなど外資系金融機関の利便性を図って、どうするつもりですかね？投資立国論や情報立国論には同意できません。日本のアニメや仮想アイドルの素晴らしさも認めますが、世の中が本当に必要とするものなのか、かなり疑問です。虚業がいつのまにか実業を凌いでしまった。未曾有の大災害を経た今、そんな思いを強くしています。我田引水ですが、2008年の7～9月号に書いた持論を加筆訂正して異論・空論・歪論を終ります。

日本の強さは①何も持たない。省エネ、環境、リサイクル（都市鉱山の概念も）、脱公害、淡水化などの技術は日本が最先端。得意の軽薄短小ナノテクなど「資源に乏しい」ことが原点。これに耐震技術なども加えたい②少子化・高齢化③狭い国土にひしめく人口。コンビニや宅配介護産業などのビジネスモデル、自動改札機、交通機関の無人走行、新幹線に象徴される交通機関の正確な運行など、ハードとソフトの融合は日本のお家芸。また日本の消費者は、品質管理に最もうるさいとか。女性、高齢者、ハンディを持った人達への配慮は、多様な発想やニーズとなり技術革新の源です④平和志向。「はやぶさ」の技術、凄いですね。個人的には、遙か彼方から送られる衛星の画像ですが、あの画像圧縮エンジンの一部を、医療画像や離島など遠隔通信に転用できませんか？携帯機器で鮮明な画像を安価に送信できるのですから⑤伝統と文化。世界最大の木造建築「東大寺大仏殿」から銅鏡・装飾品に至る、渡来人を源流とする大からナノテクの技術の凄さ。陶器がセラミックに、織物が紡績・合織・炭素繊維に、酒・醤油の発酵技術がバイオに、と産業が発展してきました。先人の知恵に感謝⑥教育水準の高さ。識字率の高さは世界一。昔からの伝統と技術が蓄積し、世界に例を見ない、技術力を持った中小企業群がすそ野を広げ、日本の産業を下支えしています⑦大学は無駄な学問を。実用研究も大切ですが、それ以上に基礎的な理論や研究に専念し、独創的な分野の開拓に期待したい⑧楽しく遊ぼう。ロボコン、鳥人間コンテスト、省エネのカーレース（ガソリン、太陽光、電気）、乾電池のグライダー、果ては人口衛星の製作など。関わった若者は、その楽しさを一生持ち続けるでしょう。技能オリンピック、「現代の名工」、マイスターの資格など、若者のモチベーションを高めましょう。おばあちゃんの「葉っぱビジネス」や「柿の葉寿司」など名品作り、農産物・海産物などの地産地消も盛んになりました。皆さん、元気に頑張りましょう！（2月29日記）〈完〉

羽世田 鉦四郎（元ベンチャーキャピタリスト）

「コーチングセッション」



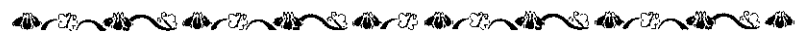
余計なひと言を言ってしまった。相手の話を勝手に解釈して話の結論を出してしまったという体験はないでしょうか。「いや、私は余計なことは言わないし、キチンと話を聞いてるよ。」と、思っている方もおられるでしょう。是非、ご自分の胸に手を当てて聞いてください。多くの人が、実は「いらんことを言いの、いらんことを聞き」です。まずは、この自覚といえますか、認識をもつことが大事なのです。『自分は大丈夫！出来てる！問題ない！』としていることがとてもキケンな落とし穴です。この自覚がない無意識であることで、本当に伝えたい人に、伝えたいことが伝わらなかつたり、事実や現実が、聞けなかつたりすることが実に多いのです。また、上司を「頑固だ！」と決めつけて話を聞いていませんか？部下を「頼りないな～」と決めつけて話を聞いていませんか？「この人へんなこと言ってるな～」という気持ちで相手の話を聞いていませんか？「何回言ってもわからんヤツ！」と相手のことをダメな人と思って話していませんか？しかし『解っちゃいるけど、止められない』のが人間ですよ…。

ある経営者さん（以下Aさん）のお話をします。人間的には嫌いではない、能力もあるけど、どうしても馬が合わないと思っている部下。この部下と上手くやっていくことが事業の成功の鍵であることは、自分でも解っている。一人では、上手く進まないからと、Mさんから依頼を受けてコーチをすることになりました。まずは、直接部下には言えない気持ち（愚痴や悪口など何でも）を言い切って頂きます。ここは、安心安全な相手（ここではコーチ）に話せることが重要です。数回ぐらゐのコーチングセッションを終えたあたりから、相手のイヤだと思っている言動が、変わってはいないのに「相手がイヤだと思っている」気持ちを、しっかりと横に置いてクリアに相手の話が聞けるようにAさんご自身が変化していきました。思いもしなかった部下の気配りに気が付いたり、今までは観えていなかった相手の優しい表情が観えたり。自分の余計なフィルターを通さずに、相手のそのままを

受け取ることができるようになることで、仕事の話が非常にスムーズに流れるようになりました。3ヶ月後には、煮詰まっていた仕事に新たな事業展開が観え、協力者が現れて、Aさんは本当にやりたいことに、チャレンジしてイキイキと事業を展開されています。コーチングをはじめとする機能するコミュニケーションのトレーニングの場を提供しております。

ご興味のある方は、お気軽にご一報くださいませ。(^^)v

コミュニケーショントレーニング大阪 代表
コーチ 長谷川 美香
携帯 080-4396-1114
・osaka@communication.ne.jp
・http://osaka.communication.ne.jp



～パート労働者の厚生年金・健保への加入拡大でどうなる？～

現在2016年4月からの実施でパートなど短時間労働者や非正規社員の厚生年金、健康保険への加入拡大が検討されています。

企業やパートで働く人の負担がどのようになるのか気になる点を専門家にもお聞きしました。

- 一新たな加入対象者はどのようになるのですか。
労働時間週20時間以上、賃金年収94万円以上（月額約7万8千円以上）、雇用期間は勤続1年以上で従業員501人以上の企業に勤務する方が対象となる予定で、さらに3年以内に対象を拡大する予定です。
- 一学生アルバイトはどうなるのですか。
学生アルバイトは対象外です。
- 一保険料負担はどのようになりますか。
収入や年齢等で異なり一概には言えませんが、会社員の妻は増加、自営業者の妻は減少、単身者は減少となるケースが多いと思われます。
- 一給付はどのようになりますか。
年金については1年加入で月額500円程度受取り増加の見込みです。新たに健康保険の傷病手当金や出産手当金の支給対象になります。
- 一企業はどのような影響が考えられますか。
保険料は労使折半となりますので、企業の負担は増えます。案では501人以上の企業が対象ですが、今後労働条件等について検討する企業も出てくると思われます。
（尚、施行案が変更される場合もございますのでご了承願います。）

～VECは一般財団法人となりました～

平成24年4月1日、VECは一般財団法人として新たなスタートを切りました。これを機にさらに充実した事業を展開して皆様のお役に立つよう尽力いたしますので何卒よろしくお願ひ申し上げます。
尚、東京本部、関西支部の所在地・電話・FAX・メールアドレスは変更ありません。

～VEC関西より～

- ◆京都の自動車暴走事故など色々ありましたが遅咲きの桜も華やかに散り、風薫る五月の風が吹いてきます。長いデフレの風を吹き飛ばす恒例の小川代表の力強い言葉と共にVEC関西の面々も頑張っていきましょう。（本田）
- ♥いつまでも肌寒かった気候もやっと終わり「春」と言えば世の中新しくスタートさせる季節でもあります。スポーツでもセ・パプロ野球開幕!! 京セラドーム大阪で阪神VS横浜DeNAの開幕戦へメガホン片手に行って来ました。久しぶりの応援で心も体も熱くなりました。（濱本）
- ◆今年も超ご多忙なフジキンカーブグループ小川代表に朝7時半の空き時間に、無理やり割り込み最終面談を頂きました。企業トップの戦略や理念は昨今の厳しい時代に大変意義深いものであります。長谷川様からは注目されているコーチングについてご紹介頂きました。また羽世田様には次の機会にも鋭い現状分析を期待しております。（澤村）

◆＜交流会の予定＞

平成24年6月19日（火） 商縁プラザ理事 進藤 幸男 様

☎06-6263-0366

皆様からのご意見・ご要望お待ちしております！

